

IMCCI - Planes de Capacitación & Desarrollo
Universidad Corporativa

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

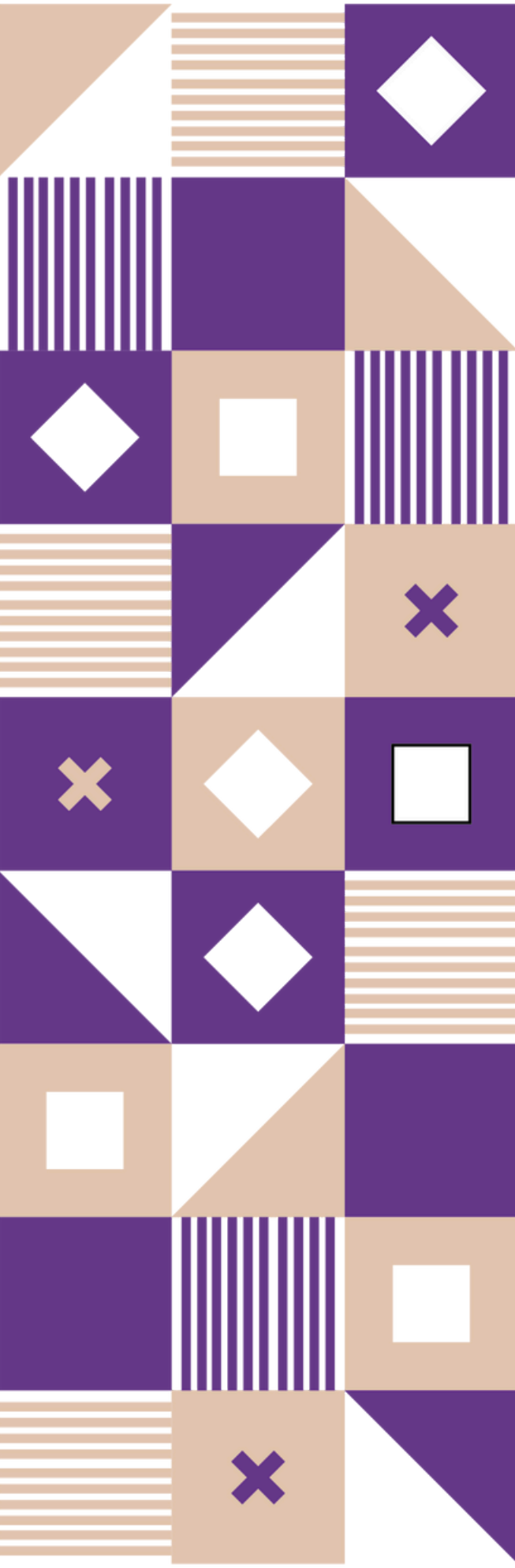
ES MOMENTO DE ESCALAR AL SIGUIENTE NIVEL CON TU
ESTUDIO PROFUNDO.

CULTURAS
INSPIRADORAS



● NIVEL DIRECCIÓN

PLANES DE DESARROLLO



✕ PLANES DE DESARROLLO

NIVEL DIRECTIVO

UNIVERSIDAD CORPORATIVA

1. "LABORATORIO DE LIDERAZGO VISIONARIO"

- Un espacio de experimentación para líderes que desean anticipar y modelar el futuro de sus organizaciones. - **Duración:** 3 meses (1 sesión intensiva al mes)

2. "BASES DE ESTRATÉGICA INTENSIVA"

- Programa diseñado para dominar la toma de decisiones estratégicas con un enfoque en resultados de alto impacto. - **Duración:** 6 meses (2 sesiones intensivas al mes)

3. "DINÁMICAS DE SINERGIA EJECUTIVA"

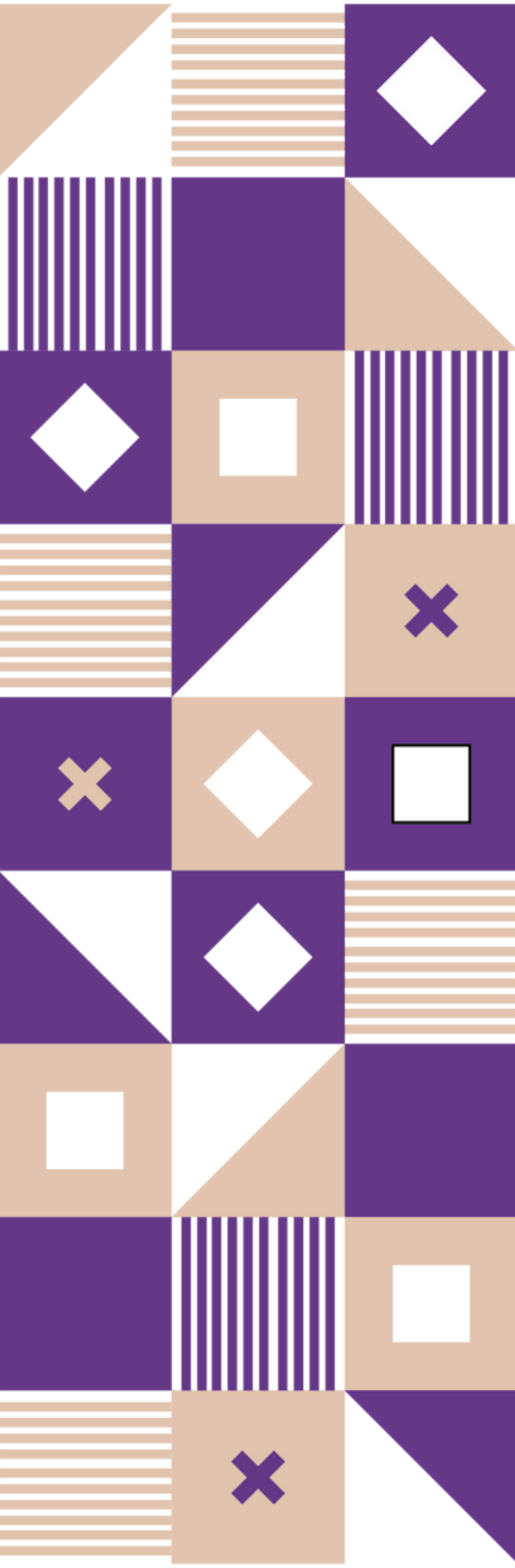
- Perfecciona la colaboración entre equipos directivos, creando sinergias para un crecimiento sostenible. - **Duración:** 4 meses (1 sesión quincenal)

4. "REINVENCIÓN DEL LIDERAZGO"

- Desafía a los directivos a transformarse continuamente, tanto a nivel personal como profesional. - **Duración:** 6 meses (1 sesión mensual + seguimiento individual)

5. "NÚCLEO DE DECISIONES DE ALTO IMPACTO"

- Un enfoque acelerado en la toma de decisiones que generan resultados tangibles en tiempo récord. - **Duración:** 3 meses (1 sesión intensiva al mes)



✕ PLANES DE DESARROLLO

NIVEL DIRECTIVO

UNIVERSIDAD CORPORATIVA

6. "SPRINT DE LIDERAZGO ADAPTATIVO"

- Diseñado para líderes que necesitan adaptarse rápidamente a entornos en constante cambio. - **Duración:** 2 meses (1 sesión intensiva quincenal)

7. "DISRUPTORES DE LA JUNTA DIRECTIVA"

- Formación avanzada para líderes que buscan desafiar el status quo y liderar con impacto en juntas directivas. - **Duración:** 6 meses (1 sesión mensual)

8. "ACELERADOR DE AGILIDAD EN EL LIDERAZGO"

- Fomenta la agilidad en la toma de decisiones, permitiendo a los líderes responder eficazmente a los cambios del mercado. - **Duración:** 4 meses (1 sesión quincenal)

9. "RENACIMIENTO ESTRATÉGICO"

- Programa que impulsa a los líderes a redescubrir y reimaginar las estrategias empresariales con una perspectiva renovada. - **Duración:** 5 meses (1 sesión mensual)

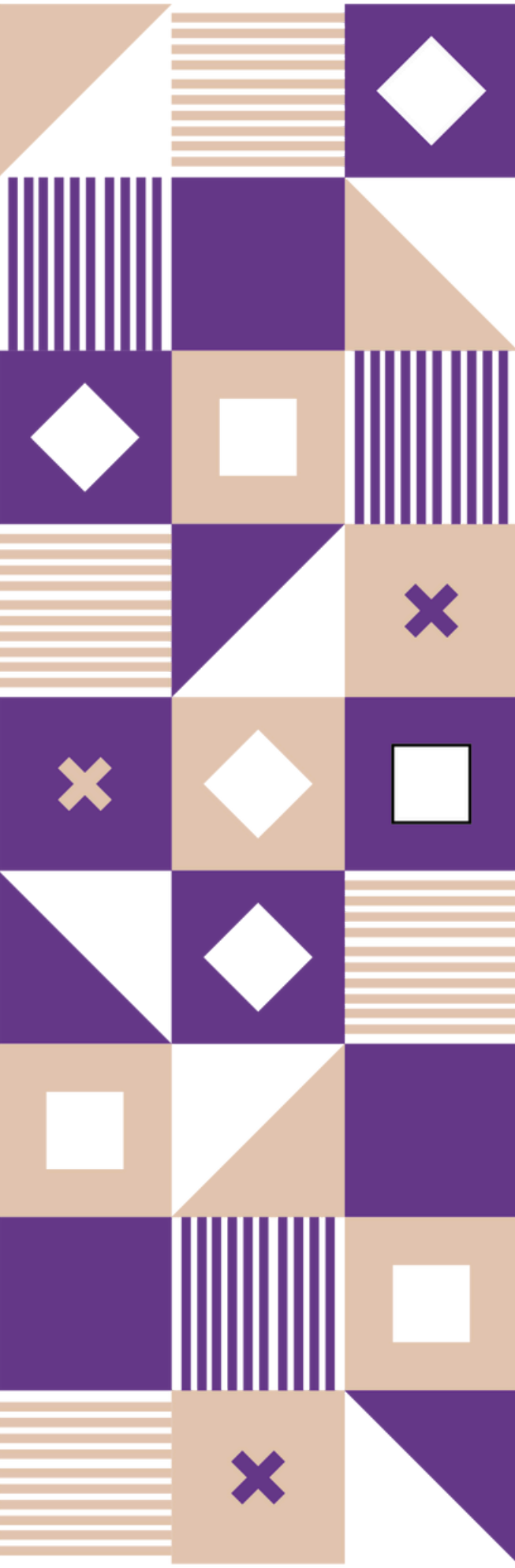
10. "INGENIERÍA DEL ECOSISTEMA DE LIDERAZGO"

- Construcción de un ecosistema de liderazgo robusto y resiliente, capaz de sostener el crecimiento a largo plazo. - **Duración:** 6 meses (1 sesión mensual + proyectos grupales)



● NIVEL GERENCIAL (GERENTE, SUPERVISORES,
LIDERES DE ÁREA, COORDINADORES)

PLANES DE DESARROLLO



✕ PLANES DE DESARROLLO

NIVEL DIRECTIVO

UNIVERSIDAD CORPORATIVA

1. CATALIZADOR DE GESTIÓN EFECTIVA

- **Descripción:** Programa diseñado para mejorar la eficiencia y efectividad en la gestión diaria, optimizando recursos y tiempos.
- **Duración sugerida:** 4 meses (1 sesión quincenal)

2. ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO SITUACIONAL

- **Descripción:** Capacita a los gerentes en la aplicación de diferentes estilos de liderazgo según las necesidades del equipo y la situación.
- **Duración sugerida:** 3 meses (1 sesión quincenal)

3. GESTIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

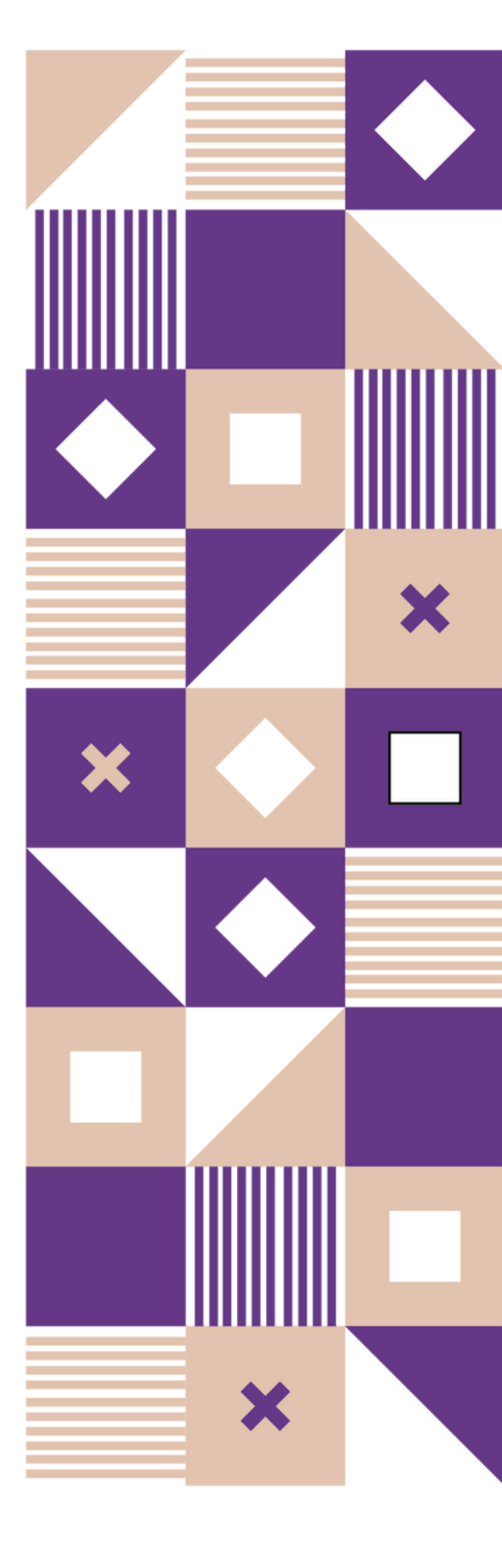
- **Descripción:** Enfocado en desarrollar habilidades para construir y mantener equipos de trabajo altamente productivos y comprometidos.
- **Duración sugerida:** 5 meses (1 sesión mensual + coaching individual)

4. TRANSFORMACIÓN DE PROCESOS OPERATIVOS

- **Descripción:** Proporciona herramientas para analizar y mejorar los procesos operativos, incrementando la eficiencia y reduciendo costos.
- **Duración sugerida:** 4 meses (1 sesión quincenal + proyecto práctico)

5. LIDERAZGO INSPIRADOR EN LA GESTIÓN

- **Descripción:** Enseña cómo los gerentes pueden motivar e inspirar a sus equipos para alcanzar objetivos organizacionales ambiciosos.
- **Duración sugerida:** 3 meses (1 sesión mensual + talleres interactivos)



✕ PLANES DE DESARROLLO

NIVEL DIRECTIVO

UNIVERSIDAD CORPORATIVA

6. INNOVACIÓN EN LA TOMA DE DECISIONES

- **Descripción:** Programa que fomenta la capacidad de los gerentes para tomar decisiones innovadoras y fundamentadas en datos.
- **Duración sugerida:** 4 meses (1 sesión quincenal + simulaciones)

7. MANEJO DE CONFLICTOS Y NEGOCIACIÓN

- **Descripción:** Desarrolla habilidades para resolver conflictos internos y negociar acuerdos beneficiosos en entornos laborales.
- **Duración sugerida:** 3 meses (1 sesión mensual + prácticas supervisadas)

8. OPTIMIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO

- **Descripción:** Capacita a los gerentes en la gestión del talento, desde la selección hasta el desarrollo y retención de empleados clave.
- **Duración sugerida:** 5 meses (1 sesión mensual + proyecto de desarrollo de talento)

9. CRECIMIENTO Y DESARROLLO GERENCIAL

- **Descripción:** Programa integral para el desarrollo continuo de habilidades gerenciales, adaptado a las necesidades cambiantes del mercado.
- **Duración sugerida:** 6 meses (1 sesión mensual + seguimiento individual)

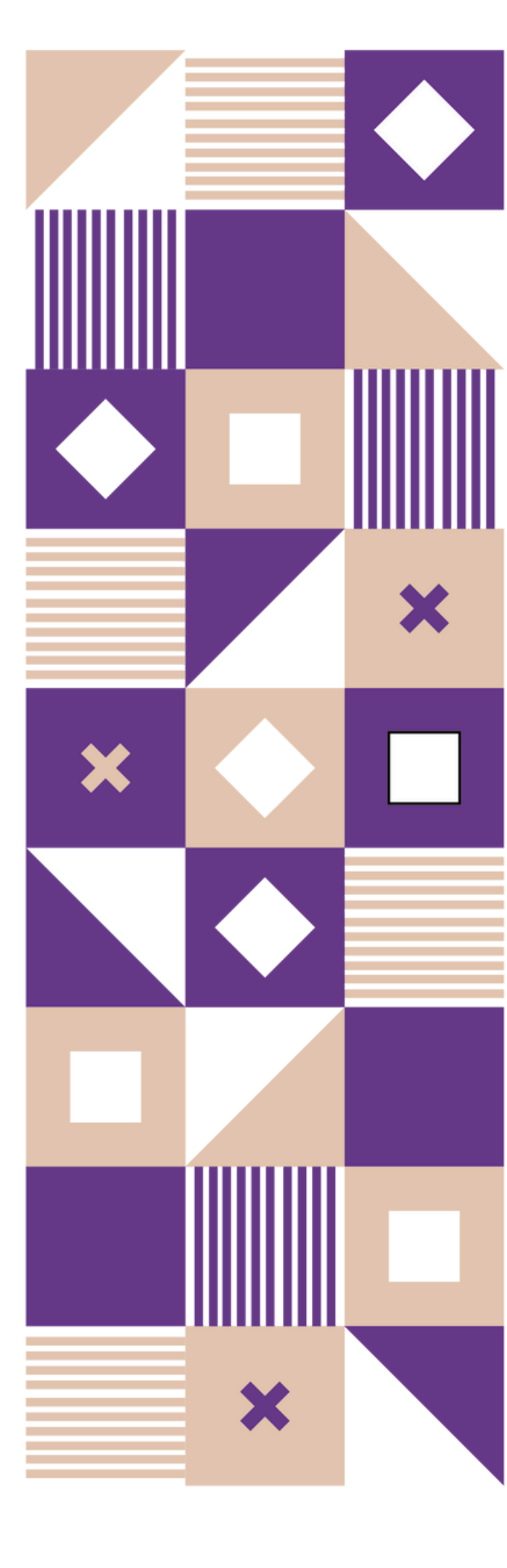
10. EJECUCIÓN ESTRATÉGICA PARA GERENTES

- **Descripción:** Enfocado en la implementación de estrategias organizacionales a nivel gerencial, asegurando la alineación con los objetivos corporativos.
- **Duración sugerida:** 4 meses (1 sesión mensual + análisis de casos)



● NIVEL OPERATIVO

PLANES DE DESARROLLO



✕ PLANES DE DESARROLLO

NIVEL OPERATIVO

UNIVERSIDAD CORPORATIVA

1. FUNDAMENTOS DE LA COLABORACIÓN EFECTIVA

- **Descripción:** Programa para desarrollar habilidades de trabajo en equipo, fomentando la cooperación y el apoyo mutuo entre compañeros.
- **Duración sugerida:** 3 meses (1 sesión quincenal + actividades grupales)

2. COMUNICACIÓN CLARA Y ASERTIVA

- **Descripción:** Enfocado en mejorar la comunicación verbal y escrita, promoviendo la claridad y la asertividad en las interacciones laborales.
- **Duración sugerida:** 2 meses (1 sesión semanal + ejercicios prácticos)

3. MANEJO DE ESTRÉS Y EMOCIONES

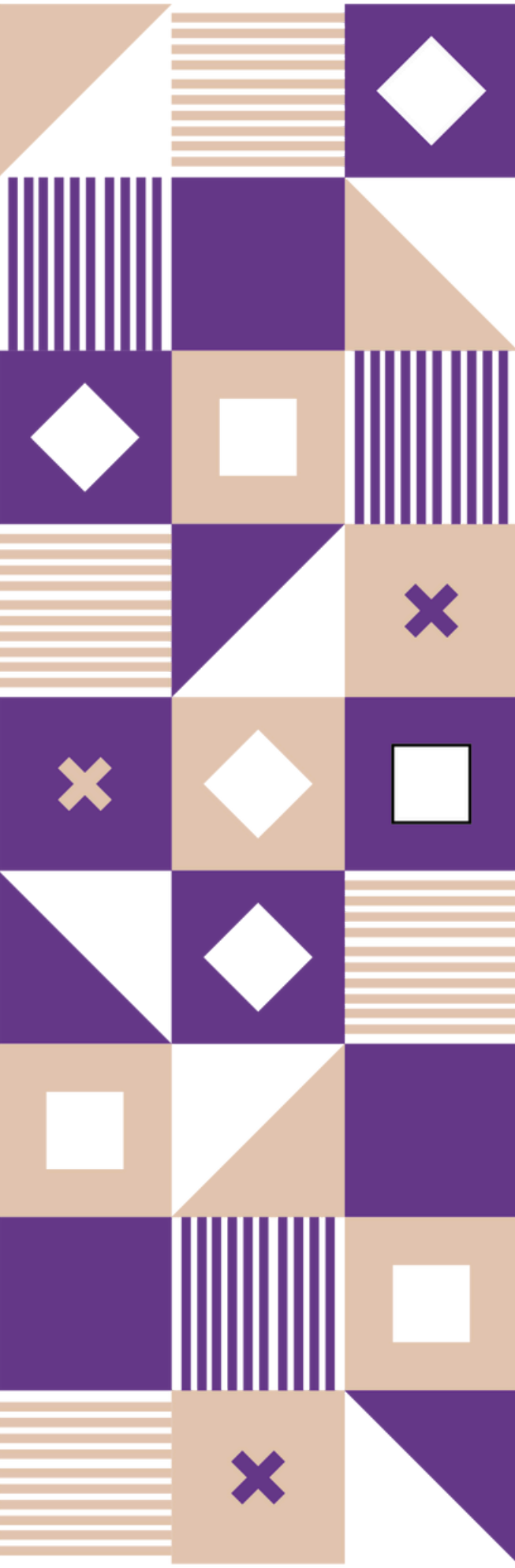
- **Descripción:** Proporciona herramientas para gestionar el estrés y las emociones en el trabajo, mejorando el bienestar y la productividad.
- **Duración sugerida:** 3 meses (1 sesión mensual + prácticas de mindfulness)

4. GESTIÓN DE TIEMPO Y PRIORIDADES

- **Descripción:** Enseña técnicas para organizar el tiempo de manera eficiente, estableciendo prioridades y eliminando distracciones.
- **Duración sugerida:** 2 meses (1 sesión semanal + seguimiento individual)

5. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL LUGAR DE TRABAJO

- **Descripción:** Capacita a los empleados para abordar y resolver conflictos de manera constructiva, manteniendo un ambiente laboral armonioso.
- **Duración sugerida:** 2 meses (1 sesión quincenal + role-playing)



✕ PLANES DE DESARROLLO

NIVEL OPERATIVO

UNIVERSIDAD CORPORATIVA

6. INTELIGENCIA EMOCIONAL PARA EL ÉXITO

- **Descripción:** Desarrolla la inteligencia emocional de los empleados, mejorando la autoconciencia, la empatía y las relaciones laborales.
- **Duración sugerida:** 3 meses (1 sesión mensual + evaluaciones individuales)

7. PRODUCTIVIDAD PERSONAL Y PROFESIONAL

- **Descripción:** Enfocado en mejorar la productividad tanto en el ámbito laboral como personal, utilizando técnicas de organización y planificación.
- **Duración sugerida:** 3 meses (1 sesión quincenal + herramientas de productividad)

8. CULTURA DE SERVICIO AL CLIENTE

- **Descripción:** Programa para desarrollar habilidades de atención al cliente, asegurando una experiencia positiva y profesional.
- **Duración sugerida:** 2 meses (1 sesión semanal + simulaciones de atención al cliente)

9. ADAPTABILIDAD Y RESILIENCIA EN EL TRABAJO

- **Descripción:** Enseña a los empleados a adaptarse a cambios y desafíos en el entorno laboral, fortaleciendo su capacidad de resiliencia.
- **Duración sugerida:** 3 meses (1 sesión mensual + talleres interactivos)

10. CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES POSITIVAS

- **Descripción:** Fomenta la creación de relaciones laborales positivas y saludables, basadas en el respeto y la colaboración.
- **Duración sugerida:** 3 meses (1 sesión quincenal + actividades de integración)